

CCNL SERVIZI: UNA TANTUM E NUOVE INDENNITA' DA GENNAIO 2017

VERBALE DI ACCORDO SUL RINNOVO DEL CCNL “SERVIZI

In data 12 dicembre 2016 presso la sede dell’Enbic (Ente Bilaterale Confederale) in Roma si sono riunite le seguenti Parti:

- **ANPIT** (*Associazione Nazionale per l’Industria e Terziario*), rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco;
- **CIDEC** (*Confederazione Italiana degli Esercenti Commercianti*), rappresentata dal Presidente Paolo Esposito;
- **UNICA** (*Unione Nazionale Italiana delle Micro e Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato*), rappresentata dal Presidente Gianluigi De Sanctis;

e

- **CISAL Terziario** (*Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo*), rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;
- **CISAL** (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomo Lavoratori*), rappresentata dal Segretario Confederale Fulvio De Gregorio;

per concordare degli aumenti retributivi mensili per il CCNL “*Servizi*” sottoscritto tra le Parti il 30 ottobre 2012, con validità dal 1° novembre 2012 al 31 ottobre 2015.

PREMESSO CHE:

- A. il CCNL è stato disdettato nei termini previsti dall’art. 22 ed è conseguentemente scaduto il 31 ottobre 2015;
- B. ai sensi dell’art. 22 del CCNL disdettato, le Parti in epigrafe hanno già determinato l’Indennità di Vacanza Contrattuale da riconoscere ai lavoratori a partire dalla retribuzione del mese di febbraio 2016;
- C. potrebbe non essere compiuta la stesura del rinnovato CCNL “*Servizi*” entro il mese di gennaio 2017, perché si è reso necessario rivedere in modo organico il rapporto tra mansioni, parametri e retribuzioni, relativo agli specifici ambiti di applicazione.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. riconoscere una indennità *Una Tantum* da corrispondersi con la retribuzione del mese di gennaio 2017 nella misura prevista dalla successiva tabella 1);

Tab. 1): Importo lordo “Una Tantum”

Livello	“Una Tantum”
Quadro	120,00

1°	105,00
2°	95,00
3°	85,00
4°	75,00
5°	67,50
6°	60,00
7°	55,00
8°	50,00
Op. di Vendita 1 Cat.	67,50
Op. di Vendita 2 Cat.	60,00
Op. di Vendita 3 Cat.	55,00

¹⁾ Si ricorda che, qualora non fosse stata erogata l'Indennità di Vacanza Contrattuale di cui all'Accordo del 7 dicembre 2015, unitamente alle competenze del mese di gennaio 2017, al Lavoratore dovrà essere riconosciuto in unica soluzione anche l'importo pregresso a tale titolo effettivamente maturato.

²⁾

2. A fini perequativi, dal 1° gennaio 2017, ai Lavoratori cui si applicava il CCNL "Servizi" sottoscritto in data 30 ottobre 2012 tra ANPIT, CIDEK e Unica con l'Organizzazione Sindacale CISAL Terziario - CISAL, si dovranno riconoscere, le Indennità lorde mensili previste alla successiva Tabella 2) che andranno a sostituire l'indennità di vacanza contrattuale.

In caso di tempo parziale, le Indennità di cui alla Tabella 2), dovranno essere proporzionate all'Indice di Prestazione del Lavoratore.

Tab. 2): Indennità lorda mensile in euro, da riconoscere dal 1° gennaio 2017

Livello	Indennità lorda
Quadro	45,00
1°	39,00
2°	34,00
3°	30,00
4°	29,00
5°	26,00
6°	26,00
7°	26,00
8°	26,00
Op. di Vendita 1 Cat.	26,00
Op. di Vendita 2 Cat.	26,00
Op. di Vendita 3 Cat.	26,00

Gli importi di cui al precedente punto 2), saranno integralmente assorbibili dalle retribuzioni che saranno previste dal nuovo CCNL di settore.

3. Le Parti concordano che, vista l'eterogeneità dell'attuale ambito di applicazione del CCNL "Servizi", il suo rinnovo avvenga con la contestuale suddivisione in quattro Contratti, afferenti ai seguenti ambiti:

a. Servizi alla persona, alle collettività e alle imprese;

- b. Servizi di Logistica Integrata e Trasporti;
 - c. Personale non medico delle Case di Cura;
 - d. Servizi Turistici e Pubblici Esercizi.
4. Per quanto riguarda l'Ente Bilaterale Confederale (EN.Bi.C.), si confermano le contribuzioni già previste dall'Accordo del 10 dicembre 2015 che, per comodità, si riportano:

Tabella 2): Contributi dovuti all'En.Bi.C. per la generalità dei Lavoratori (Quadri esclusi), con rapporto di lavoro superiore a 12 mesi, ivi compresi gli Apprendisti, a tempo pieno o parziale di almeno 16 ore settimanali o 64 ore mensili o 532 ore annuali *

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
A. "Gestione Ordinaria" (€ 108,00): Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per R.S.T.		
<ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 7,50 € 90,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,50 € 18,00 		
B. "Gestione Speciale" (€ 210,00, ex € 260,00): Per le Prestazioni Sanitarie Integrative al S.S.N. (con diritto del lavoratore ad usufruire di rimborsi e prestazioni in ambito sanitario) e di sostegno economico tramite specifici sussidi ai dipendenti o ai loro eredi, rispettivamente in caso di grave infortunio professionale od extraprofessionale o di decesso secondo il Regolamento adottato dall'Assemblea dell'En.Bi.C.		
<ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 16,50 € 198,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,00 € 12,00 		
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C.	€ 26,50	€ 318,00

--- Segue Protocollo d'intesa sul rinnovo del CCNL "Servizi" ---

Tabella 3) Quadri: Contributi dovuti all'En.Bi.C. per i Quadri con rapporto di lavoro superiore a 12 mesi, assunti a tempo pieno o parziale di almeno 16 ore settimanali o 64 ore mensili o 532 ore annuali *

Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
A. "Gestione Ordinaria" (€ 108,00): Il contributo garantisce il funzionamento dell'Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull'Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l'efficienza e l'efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per R.S.T.		
<ul style="list-style-type: none"> • di cui a carico dell'Azienda, per ciascun Lavoratore: € 7,50 € 90,00 • di cui a carico del Lavoratore: € 1,50 € 18,00 		
B. cui per "Gestione Speciale": Per le Prestazioni Sanitarie Integrative al S.S.N. (con diritto del lavoratore ad usufruire di rimborsi e prestazioni in ambito sanitario) e di sostegno economico tramite specifici sussidi ai dipendenti o ai loro eredi, rispettivamente in caso di grave infortunio professionale od extraprofessionale o di decesso secondo il Regolamento adottato dall'Assemblea dell'En.Bi.C.		
<ul style="list-style-type: none"> • Carico per il Datore, per ciascun Lavoratore: € 41,67 € 500,00 • Carico per il Lavoratore: € 1,00 € 12,00 		
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'En.Bi.C. per i Quadri:	€ 51,67	€ 620,00

Tabella 4): Contributi dovuti alla “Gestione Ordinaria” dell’En.Bi.C. per i Lavoratori con rapporto di lavoro inferiore a 12 mesi, ivi compresi i Quadri e gli Apprendisti, a tempo pieno o parziale di almeno 16 ore settimanali o 64 ore mensili o 532 ore annuali *

<i>Descrizione</i>	<i>Contributo mensile</i>	<i>Contributo annuo</i>
<i>Il contributo garantisce il funzionamento dell’Ente; la pratica realizzazione e il funzionamento di tutti gli strumenti contrattuali paritetici territoriali sull’Interpretazione autentica, sulla formazione e sulle Certificazioni. Inoltre, assicura l’efficienza e l’efficacia delle strutture Bilaterali Nazionali e garantisce i servizi previsti in modo conforme ai rispettivi Regolamenti. È comprensivo delle quote per R.S.T.</i>		
• <i>di cui a carico dell’Azienda, per ciascun Lavoratore:</i>	€ 4,50	€ 54,00
• <i>di cui a carico del Lavoratore:</i>	€ 1,50	€ 18,00
<i>Totale contributi mensili/annuali dovuti all’En.Bi.C.</i>	€ 6,00	€ 72,00

* *Nel caso in cui l’orario di lavoro fosse inferiore ai predetti limiti, al lavoratore spetterà solo l’Elemento Perequativo Sostitutivo, proporzionato alla percentuale di tempo parziale effettuato.*

5. Per tutto quanto non previsto dal presente Protocollo, le Parti rinviando alla stesura definitiva del testo contrattuale, che sarà pubblicato nei prossimi mesi.