

ANACI - SACI
CISAL - CISAL Terziario

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

**Amministratori
Condominiali**

**Servizi integrati alla
proprietà immobiliare**

Roma, 28 gennaio 2016

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti degli
**“Studi Professionali che amministrano condomini e immobili
o Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare”**

Il 28 gennaio 2016 ANACI e SACI con CISAL Terziario - CISAL hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL: “*Studi Professionali che amministrano condomini e immobili o Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare*”.

I punti di forza del Contratto sono:

- a) **Classificazione del Personale** molto dettagliata e specifica per i settori di applicazione contrattuale. È coerente con le professionalità presenti negli Studi degli Amministratori Condominiali e nelle Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare e prevede la distribuzione delle mansioni su tutti i livelli contrattuali, ivi compreso l’ottavo.
- b) **Il Sistema retributivo** prevede tredici mensilità ed è in parte correlato all’effettiva presenza del Lavoratore e all’Indice del costo della vita riferito alla Regione sede del luogo di lavoro.
- c) **Tipologie Contrattuali:** sono disciplinate anche quelle formative e d’inserimento agevolato presso gli Studi degli Amministratori o Società di servizi integrati.
- d) **Riduzione delle eccezioni al sinallagma** (*lavoro contro retribuzione*): prevede minori costi in caso di assenza a qualsiasi causa dovuta del Lavoratore (malattia, infortunio, permessi). In particolare, l’integrazione in caso di malattia è ridotta (*20% della Retribuzione Individuale Giornaliera*). I periodi di comporto sono crescenti e correlati all’anzianità del lavoratore; sono calcolati sull’arco mobile degli ultimi 5 anni. I permessi retribuiti annui sono stati monetizzati e conglobati nella retribuzione mensile; al lavoratore permangono solo 48 ore/anno di permessi non retribuiti o i permessi a compensazione di lavoro prestato in “flessibilità dell’orario”.
- e) **Flessibilità dell’orario di lavoro:** il CCNL prevede un articolato sistema di flessibilità, in parte obbligatoria, quale: lavoro supplementare, straordinario, straordinario con riposo compensativo o intensificazione del lavoro ordinario con accredito nella Banca delle Ore.

Per gli Amministratori di Condominio non resta che applicare il Contratto più rappresentativo della Categoria, anche con l’assistenza della Commissione Bilaterale Contrattuale (sito: www.enbif.it o e.mail: certificazione@enbif.it), che effettua gli Allineamenti Contrattuali e assiste lo Studio o il Suo Consulente del Lavoro nei casi di passaggio da altro CCNL.

Attenzione !

**Comunicato importante per gli Studi che già applicavano il
previgente CCNL “Amministratori” (scaduto il 31/12/2015).**

Il rinnovo del Contratto presenta molte differenze rispetto al previgente CCNL sulla **Classificazione del Personale**, con profonda modifica dei livelli d'inquadramento, con arricchimento professionale dei livelli 7° e 6°; sulla **Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile**, che è stata unificata in unica voce, conglobando le previgenti Paga Base, Elemento Regionale, Indennità Mensili e Annuali di Mancata Contrattazione, Monetizzazione dei permessi e Indennità di Mensa.

Gli aumenti retributivi sono stati suddivisi in 5 parti, con completamento nel mese di settembre 2018, con incrementi rispetto al vecchio Contratto da € 188,02 ad € 288,24/mese, a seconda del livello d'inquadramento, ovviamente comprensivi delle voci conglobate. Tali differenze saranno esasperate in caso di errato inquadramento e/o di mancato assorbimento.

**Perciò la correttezza dell'inquadramento e i corretti assorbimenti assumono
valore decisivo nel determinare un costo del Dipendente compatibile.**

Il corretto inquadramento contrattuale e gli eventuali corretti assorbimenti potranno essere effettuati con l'attivazione del servizio di Allineamento Contrattuale reso dall'En.Bi.F. agli iscritti.

Pertanto, al fine di evitare costosi errori di applicazione contrattuale, ANACI e SACI consigliano a tutti i propri Associati di richiedere, gratuitamente o in regime di convenzione, l'Allineamento Contrattuale all'En.Bi.F.

Per informazioni sull'Allineamento Contrattuale, scrivere alla Commissione Bilaterale: certificazione@enbif.it




**CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO**

PER I DIPENDENTI DI



SOCIETA' DI SERVIZI
ALLA
PROPRIETA' IMMOBILIARE
E
STUDI PROFESSIONALI
DEGLI
AMMINISTRATORI
CONDOMINIALI





ROMA 22 ottobre 2009

**CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO**

PER I DIPENDENTI DI



**STUDI PROFESSIONALI
O SOCIETA'**



**CHE AMMINISTRANO
CONDOMINI**

e



**PATRIMONI IMMOBILIARI
O**



**EROGANO
SERVIZI INTEGRATI
AGLI EDIFICI**

Milano, 15 dicembre 2012

ANACI - SACI
CISAL - CISAL Terziario

**CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO**

Amministratori
Condominiali

Servizi integrati alla
proprietà immobiliare

Roma, 28 gennaio 2015