

ACCORDO SUL RICONOSCIMENTO DELL'ADEGUAMENTO IPCA
CCNL "*Vigilanza privata, Investigazioni e Servizi fiduciari*" del 15 ottobre 2015

In data 13 dicembre 2016, presso la sede nazionale dell'Ente Bilaterale Confederale, EN.BI.C. , si sono riunite le seguenti Parti:

- **ANPIT** (*Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario*), rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco;
- **CIDEC** (*Confederazione Italiana degli Esercenti Commercialisti*), rappresentata dal Presidente Paolo Esposito;
- **UNICA** (*Unione Nazionale Italiana delle Micro e Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato*), rappresentata dal Presidente Gianluigi De Sanctis;
- **UNIQUALITY** (*Unione Nazionale Italiana Professionale per la Qualità*), rappresentata dal Presidente Angelo Freni;

e

- **CISAL SINALV** (*Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Vigilanza*), rappresentata dal Segretario Generale Salvatore Alessandro Melillo;
- **CISAL Terziario** (*Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commerci, Servizi, Terziario e Turismo*), rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;
- *con l'assistenza di* **CISAL** (*Confederazione Italiana Sindacati Autonomo Lavoratori*), rappresentata dal Segretario Confederale Fulvio De Gregorio;

per determinare l'anticipo annuale dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, anche detto "*Adeguamento IPCA*" che, come previsto dal punto "*Progressività*" della Premessa del CCNL, dall'art. 183 del CCNL e dall'Accordo Quadro Interconfederale del 13 ottobre 2015, ai Lavoratori dipendenti ai quali si applica il CCNL "*Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari*" del 15 ottobre 2015, dovrà essere riconosciuto a partire dal 1° novembre 2016.

PREMESSO CHE:

- A. Il 15 ottobre 2015 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL "*Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari*", di seguito anche solo denominato "*CCNL*", con validità dal 1° novembre 2015 al 31 ottobre 2018.
- B. Nella Premessa contrattuale, al punto c. "*Progressività*", è previsto che "*nel rispetto del criterio di progressività e nella previsione di un aumento delle spinte inflazionistiche, le Parti concordano di riconoscere nel primo (2016) e nel secondo anno (2017) di applicazione del CCNL, un anticipo annuale dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, che dovrà essere pari al 50% del differenziale dell'Indice IPCA, detto "Adeguamento IPCA"*".
- C. Al termine dell'art. 183 del CCNL, è indicato che oltre alla P.B.N.C.M. ivi riportata, a partire dal 31 ottobre 2016, sarà dovuto al Lavoratore anche l'"*Adeguamento IPCA*".
- D. L'Accordo Quadro Interconfederale sottoscritto dalle Parti il 13 ottobre 2015, in allegato 3 al CCNL, al punto 1.2 "*Indice di riferimento IPCA*" prevede il riconoscimento dell'Adeguamento IPCA, calcolato con gli stessi criteri previsti per l'Indennità di Vacanza Contrattuale, ma riferito alla percentuale ridotta del 50% e del solo progressivo maturato.

E. Per il calcolo dell'Adeguamento IPCA si deve, quindi, applicare il seguente criterio:

"Fatto uguale a 100 l'Indice nazionale IPCA, al primo giorno del mese successivo alla decorrenza del CCNL (Indice 1: dicembre 2015), rilevato lo stesso Indice al 31 ottobre 2016 (Indice 2), l'Adeguamento IPCA sarà pari al prodotto della P.B.N.C.M. moltiplicata per il 50% della differenza, espressa in centesimi, tra l'Indice 1 e l'Indice 2."

F. Con l'applicazione del criterio di calcolo di cui al punto E. che precede, è stato determinato il seguente risultato:

- ❖ *Indice 1 (dicembre 2015) = 100,60*
- ❖ *Indice 2 (ottobre 2016) = 100,90*
- ❖ *Incremento: 0,298%*
- ❖ *50% dell'incremento: 0,149%*

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI

sentito l'Osservatorio Nazionale ENBIC

DELIBERANO QUANTO SEGUE:

- 1) Dal 1° novembre 2016 ai Lavoratori ai quali si applica il CCNL "Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari" sottoscritto il 15 ottobre 2015 tra ANPIT, CIDEK, UNICA e UNIQUALITY con le Organizzazioni Sindacali CISAL SINALV e CISAL Terziario, aderenti alla Confederazione CISAL, si dovrà riconoscere la P.B.N.C.M. indicata nella successiva Tabella 1, colonna 5, espressa in valori di Euro, già comprensiva dell'Adeguamento IPCA previsto dal medesimo CCNL (colonna 3), arrotondato al valore intero superiore (colonna 4).

Tab. 1: P.B.N.C.M. con Adeguamento IPCA da riconoscere dal 1° novembre 2016

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5
Livello	P.B.N.C.M.	IPCA effettivo (31/10/2016)	IPCA arrotondato	P.B.N.C.M. (dal 1/11/2016)
Quadro	2.025,00	3,02	4,00	2.029,00
8°	1.822,50	2,72	3,00	1.825,50
7°	1.741,50	2,59	3,00	1.744,50
6°	1.441,80	2,15	3,00	1.444,80
5°	1.279,80	1,91	2,00	1.281,80
4°	1.134,00	1,69	2,00	1.136,00
3°	1.012,50	1,51	2,00	1.014,50
2°	931,50	1,39	2,00	933,50
1°	810,00	1,21	2,00	812,00
Op. di Vendita 1° Cat.	1.054,62	1,57	2,00	1.056,62
Op. di Vendita 2° Cat.	941,63	1,40	2,00	943,63
Op. di Vendita 3° Cat.	866,30	1,29	2,00	868,30

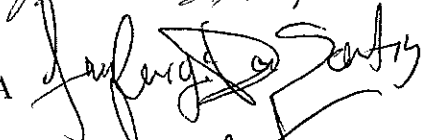
2) Le Parti sottoscrittrici il CCNL e il presente Accordo si incontreranno entro il mese di novembre 2017 per la definizione del successivo "Adeguamento IPCA".


Letto, confermato e sottoscritto per accordo.

Roma, 13 dicembre 2016.

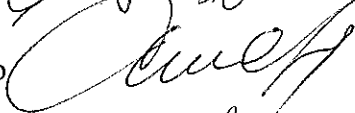
Per ANPIT. 

Per CIDEA 

Per UNICA 

Per UNIQUALITY 

Per CISAL SINALV 

Per CISAL Terziario 

Per CISAL 