

**Bilancio Sociale SEMPER UNO SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**

ANNO 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. lgs n. 117/2017.

PARTE INTRODUTTIVA

Introduzione

Nella premessa della nota integrativa allegata al bilancio 2021 sono stati fatti gli opportuni riferimenti alle norme del codice civile in materia di redazione del Bilancio, sui principi di redazione dello stesso e i criteri di valutazione delle singole voci.

La lettera del Presidente

A partire dal 2021 la Cooperativa redige il bilancio sociale per dare una informativa sulle attività sociali che la Cooperativa espleta nel settore di operatività. Per l'esercizio 2021 il Bilancio Sociale viene redatto ai sensi della vigente normativa fornendo le informazioni richieste.

La Cooperativa si avvale di un sistema organizzativo interno che consente percorsi di rendicontazione rispondenti alle esigenze legate alle attività sociali e alle esigenze degli stakeholder. Tali percorsi, laddove necessario, assumono una caratterizzazione "personale" per avere costantemente un quadro contabile (amministrativo di riferimento molto dettagliato) tale da consentire una costante programmazione.

Nota Metodologica

la Cooperativa, nell'espletamento della sua attività è tenuta a rispettare standard di rendicontazione. Di questi si indica il codice civile come insieme di norme regolatrici.

Identità

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale

SEMPER UNO COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Partita IVA

03095300780

Codice Fiscale

03095300780

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo/B

Settore

Servizi

Anno Costituzione

2010

Tipologia attività

Manutenzione spazi pubblici e giardinaggio, cura del verde, spazzamento strade;
lavori edili in genere, tinteggiatura intonacatura e stuccatura edifici, lavori di completamento e finitura di edifici

**Descrizione
attività svolta**

La cooperativa è retta dai principi della mutualità, di solidarietà, di costruzione di una società non strutturata sullo sfruttamento e si propone di incentivare nel territorio la promozione di ogni iniziativa con finalità sociali; non ha fini di speculazione privata. Ha lo scopo di perseguire l'interesse generale e quello particolare dei soci, finalizzato alla promozione umana e all'interazione sociale dei cittadini attraverso il reinserimento sociale dei soci che poi sono anche i lavoratori, ai sensi della legge 381/91 art. 1 comma 1 lettera a; la cooperativa intende inoltre contribuire alla modernizzazione dei servizi svolti attraverso attività di consulenza organizzativa, progettuale, formativa e attraverso la diffusione di nuove tecnologie specifiche per i servizi di manutenzione. I soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali professionali.

La cooperativa adotta il modello societario della società a responsabilità limitata in quanto compatibile con la disciplina prevista dal codice vigente in materia di società cooperative. A norma dell'art. 2514 del c.c. si perseguono i principi della mutualità prevalente.

A tal fine la cooperativa si propone di svolgere le seguenti attività:

- Gestione e manutenzione di spazi pubblici e giardinaggio;
- Pulizia strade e manutenzione
- Lavori edili in genere e di completamento di edifici
- Manutenzioni in genere

Inoltre, per il conseguimento dei propri fini, la cooperativa potrà sviluppare, a seconda delle circostanze, le varie attività indicate e altre attività a queste connesse o affini, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili al raggiungimento e realizzazione degli scopi sociali, nonché chiedere in concessione o comunque acquisire e amministrare, da e per conto di enti locali, pubblici o privati, terreni infrastrutture strutture e spazi occorrenti per la realizzazione degli scopi sociali

Potrà inoltre stipulare convenzioni e contratti con enti e istituzioni per la prestazione di servizi connessi allo scopo sociale; promuovere o partecipare a enti e istituzioni per la prestazione di servizi connessi allo scopo sociale; promuovere o partecipare a enti, società, consorzi aderire ad associazioni nazionali e di rappresentanza del movimento cooperativo riconosciute con decreto del ministero del lavoro nonché alle organizzazioni territoriali e settoriali di queste

Al fine di raggiungere gli scopi mutualistici i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non in forma occasionale, ovvero qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione.

Ad integrazione dei suoi primari scopi la cooperativa potrà altresì provvedere a stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci

La cooperativa può svolgere la propria attività con terzi non soci.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Servizi per la tutela dell'ambiente.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa.

La Cooperativa opera sul territorio della Provincia di Cosenza ed in particolare nella Città di Cosenza a seguito di espletamento di gara d'appalto per la manutenzione di strade, spazi e giardini pubblici.

Si registra un contesto economico che evidenzia macroscopiche negatività che penalizzano lo sviluppo di attività imprenditoriali con conseguente tasso di disoccupazione molto elevato prevalentemente tra i giovani.

Regioni

Calabria

Province

Cosenza

Sede legale

Indirizzo

Piazza V.
Federici
Capobianco 2

Provincia

Cosenza

Regione

Calabria tel

Tel

3395693152

Cap

87100

Comune

Cosenza

pec

semper.uno@pec.it

Sede operativa

Idem sede legale e comunque l'attività si svolge sul territorio.

Storia della cooperativa

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Semper uno a r.l. fu fondata nel 2010 da un gruppo di uomini e donne che hanno cercato il riscatto sociale; la maggior parte di loro senza lavoro e senza inserimento sociale. Si è occupata e si occupa soprattutto della manutenzione, di strade, giardini e spazi pubblici e privati; oggi a seguito di espletamento di una gara di appalto con il Comune di Cosenza. La strategia a medio lungo termine è quella di consolidare ed ampliare la rete delle collaborazioni con altre cooperative sociali sia per ampliare il portafoglio clienti per le attività di manutenzione potendo partecipare a gare d'appalto di maggiore entità e in diversi luoghi della Regione.

Dalla sua costituzione, nel 28 ottobre 2010 l'attività preponderante della cooperativa sociale Semper uno a r.l. si è svolta nel settore della cura del verde, manutenzione di spazi pubblici e privati.

Negli ultimi anni la Cooperativa ha implementato le attività nel settore della manutenzione.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

la cooperativa sociale Semper uno è una cooperativa sociale di tipo B sorta, ai sensi della legge 6 Novembre 1991 n. 381, con la finalità di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione dei cittadini

Questo scopo istituzionale, in cui sono accomunati vari soggetti viene perseguito attraverso gli strumenti e le pratiche della cooperazione.

La missione delle cooperative sociali coniuga i principi di Democrazia e partecipazione interna, con l'impegno nella realizzazione di strategie per la promozione e lo sviluppo della comunità agendo sull'area della partecipazione ai lavori ed alla vita attiva della cooperativa

Le cooperative sociali sono soggette imprenditoriali (senza scopo di lucro che a pieno titolo rientrano tra i soggetti non profit, che il Governo, Comunitario e Nazionale, inserisce tra gli strumenti privilegiati per l'attuazione di politiche sociali di Welfare Community e per la promozione di nuova occupazione, in particolare nei bacini occupazionali definiti dai piani Comunitari e nazionali per il sostegno dell'occupazione.

la matrice culturale, cui si lega l'agire della Cooperativa sociale Semper uno, affonda nella tradizione cooperativistica italiana, che attribuisce alla cooperativa il ruolo di strumento per l'affermazione di strategie di economia partecipata con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento a categorie a rischio di emarginazione o già emarginate (alienati, tossicodipendenti, persone con problemi di giustizia ecc),: attraverso la gestione e la condivisione di un percorso comune di lavoro.

Sistema di governo

Secondo l'art. 31 (Consiglio di amministrazione) dello statuto Sociale

La cooperativa può essere amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di soci non inferiore a tre e non superiore a sette. All'atto della nomina, l'assemblea ne determina la composizione con i limiti suddetti.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Ciascun amministratore può essere eletto fino ad un massimo di cinque mandati consecutivi.

Organigramma

Di seguito la struttura organizzativa:

ASSEMBLEA DEI SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CONSULENTI ESTERNI

Certificazione di qualità

Medico competente

Consulente del lavoro

Commercialista

Legale

SETTORI OPERATIVI

Supervisore di cantiere
Operatori di cantiere

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Lo statuto prevede che l'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione soltanto di quanto per legge sia riservato all'assemblea. La rappresentanza legale e giudiziale della Cooperativa è affidata al Presidente del Consiglio di Amministrazione. Attualmente il Consiglio di Amministrazione è composto da tre componenti.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	data nomina	Periodo in carica
Morelli Maurizio	Presidente Consiglio di Amministrazione	29/06/2021	Triennio
Iusi Pietro	Vice Presidente Cda	29/06/2021	Triennio
Salituri Francesco	Consigliere	29/06/2021	Triennio

Focus su presidente e membri del CdA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Morelli Maurizio

Il presidente del consiglio di amministrazione, prima che cambiasse la normativa e cioè che imponesse l'adozione della governante del cda, è stato l'amministratore unico della cooperativa.

La governante oggi riflette n. 3 soggetti di sesso maschile. Tutti i membri sono di nazionalità Italiana e sono al secondo mandato.

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea si è riunita nel rispetto del dettato normativo e statutario. ,inoltre, si sono avuti costantemente incontri di settore per specifiche problematiche.

Numero aventi diritto di voto

28 di cui 20 maschi e 8 donne

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti fisicamente presenti;	N. partecipanti con conferimento di delega;	Indice di partecipazione
24/06/2022	25	0	89,28%
Data Assemblea	N. partecipanti fisicamente presenti;	N. partecipanti con conferimento di delega;	Indice di partecipazione
18/01/2023	18	0	60%

Mappa degli stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Stakeholder esterni,

COMMITTENTI

Nel corso del 2021 la Cooperativa sociale Semper uno a r.l. ha intrattenuto, rapporti di convenzione, appalto, concessione con privati e con i seguenti Enti Pubblici

- o Comune di Cosenza, appalto manutenzione spazi verde e luoghi pubblici;
- o Cooperativa sociale Semper
- o Privati

ISTITUTI FINANZIARI

- o Banca intesa San Paolo

FORNITORI -

NUMERO N. 18

fornitori per forniture varie

Immagine

□
Vantaggi di essere socio

I requisiti per l'ammissione a socio sono dettati dallo statuto sociale e dalla vigente normativa. L'Organo amministrativo ha sempre tenuto tra le priorità assolute il coinvolgimento dei soci nella vita sociale responsabilizzandoli nelle scelte e nelle decisioni più importanti che la Cooperativa ha adottato.

Numero e tipologia soci

Soci ordinari	30
----------------------	-----------

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

28

Soci Svantaggiati

14

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	20	74,42%
	Femmine	8	25,58%

totale
28

età

fino a 40 anni	7	25,00%
Dai 41 ai 60 anni	15	53,57%
Oltre 60 anni	6	21,43%

Totale
28

Nazionalità

Nazionalità italiana	29	100%
Nazionalità Europea non italiana	0	0

totale
29

Studi

Laurea	0	0
Scuola media superiore	25	89,28%
Scuola media inferiore	3	10,72%

Totale
28

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni 8 28,57%	Da 6 a 10 anni 14 50%	da 11 a 20 anni 6 21,43%	Oltre 20 anni 0	Totale 28
------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	--------------------	---------------------

Occupazione, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza. contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle Cooperative Sociali.

Numero occupati

28

Occupati soci e non soci

occupati soci Maschi 20	occupati soci Femmine 8	totale 28
--------------------------------------	-----------------------------------	---------------------

occupati non soci Maschi 0	occupati non soci Femmine 0	totale 0
---	---------------------------------------	--------------------

occupati soci fino ai 40 anni 7	occupati soci da 41 a 60 anni 15	occupati soci oltre 60 anni 6	totale 28
---	--	---	---------------------

occupati Non soci fino ai 40 anni 0	occupati Non soci fino dai 41 ai 60 anni 0	occupati Non soci oltre i 60anni 0	totale 0
---	--	--	--------------------

occupati soci con Laurea 0	occupati soci con Scuola elementare 0
--------------------------------------	---

**occupati soci con Scuola media
superiore**
25

**occupati soci con Scuola
mediainferiore**
3

occupati soci con Nessun titolo
0

			totale
			28
occupati Non soci con Laurea	occupati Non soci con Scuola mediasuperiore	occupati Non soci con Scuola mediainferiore	
0	0	0	
occupati Non soci con Scuola elementare	occupati Non soci con Nessun titolo		
0	0		

			totale
			0
occupati soci con Nazionalità Italiana	occupati soci con Nazionalità Europea nonitaliana	occupati soci con NazionalitàExtraeuropea	
28	0	0	

			totale
			28
occupati Non soci con Nazionalità Italiana	occupati Non soci con Nazionalità Europeanon italiana	occupati Non soci con NazionalitàExtraeuropea	
0	0	0	

			totale
			0

Volontari e tirocinanti, svantaggiati e non;

Non esistono queste figure

Tipologia di contratti di lavoro applicati

dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0
D	
dipendenti a tempo indeterminato e a part time	100%
28	
dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0
0	
dipendenti a tempo determinato e a part time	
D	
Collaboratori continuative	
0	
Lavoratori autonomi	
0	
Altre tipologie di contratto	
0	
totale	
28	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Per il Consiglio di amministrazione non sono previsti compensi per lo svolgimento dell'ufficio

Dirigenti

Non esistono figure dirigenziali

Volontari

Non esistono figure di volontari

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Durante il 2021 non sono stati attivati corsi di formazione.

Attività e qualità di servizi

descrizione

la Cooperativa è accreditata per lo svolgimento di servizi di manutenzione spazi verdi pubblici e privati. Nello svolgimento dei vari servizi sono seguiti dei protocolli di qualità.

Attività presidiate

Manutenzione spazi pubblici e giardinaggio

Lavori edili in genere e di manutenzione

Lavori di completamento di edifici.

Utenti per tipologia di servizio

La cooperativa ha come utente principale il Comune di Cosenza quale Committente dei lavori a seguito di regolare aggiudicazione di gara d'appalto.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La Cooperativa, grazie all'affidamento dei vari servizi di propria competenza, garantisce rapporti di lavoro duraturi e crea nuove possibilità occupazionali grazie alla costante crescita e ricerca di nuovi affidamenti.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa, laddove possibile, crea migliori condizioni di vivibilità per l'ambiente locale attraverso la valorizzazione del territorio..

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa gestisce la prevalenza dei propri servizi i in collaborazione con una pubblica amministrazione identificata nel Comune di Cosenza

Impatti ambientali

La Cooperativa promuove ogni iniziativa e attività che riducano l'impatto ambientale.

Situazione economico-finanziaria

Attività ed obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio 2021 chiude con un utile d'esercizio di euro 60 determinato in sede di redazione del bilancio, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate.

L'esercizio è stato caratterizzato da un decremento del valore della produzione e da un incremento dei costi di produzione.

La Nota integrativa espone le informazioni complementari necessarie ai fini della chiarezza e della rappresentazione veritiera e corretta del bilancio.

La cooperativa ha dei finanziamenti in corso di estinzione, rilasciati senza garanzia. Nel corso del 2021 è continuato il piano di accumulo finanziario a protezione del tfr del soci/dipendenti.

Attivo patrimoniale . patrimonio proprio. utile di esercizio

Dati del bilancio economico

Fatturato	344.762
Attivo patrimoniale	217.034
Patrimonio proprio	148.490
Utile/perdita di esercizio	60

Valore della produzione;

Valore della produzione anno direndicontazione	Valore della produzione anno direndicontazione (anno -1);	Valore della produzione anno direndicontazione (anno -2)
346.867	360.702	416.149

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi;	Valore della produzione B;	Ripartizione C ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	339.850	97,97%
Ricavi da persone fisiche e giuridiche	7.017	2,03%
		totale
		346.867

Fatturato per servizio

Il fatturato realizzato ha interessato l'attività di manutenzione spazi pubblici e giardinaggio

RESPONSABILITA' SOCIALE ED AMBIENTALE

I servizi gestiti dalla Cooperativa hanno tutti una forte importanza sociale, e si basano anche sul rispetto dei diritti umani, lotta alla disegualianza sociale e dispersione scolastica. Le attività rispettano in pieno i protocolli di buone pratiche e del lavoro in qualità.

Obiettivi sviluppo sostenibilità

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La principale attività di coinvolgimento adottata dalla Cooperativa per ciò che concerne l'informazione relativa al bilancio sociale è di natura monodirezionale. Essa consiste nell'attività di informazione e diffusione del bilancio sociale tramite i principali canali comunicativi, principalmente il deposito presso la CCIAA di Cosenza

obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Descrizione obiettivi a medio e lungo termine è il miglioramento degli indicatori sociali previsti, monitoraggio costante attività, aggiornamento dell'equipe di rendicontazione, valutazione degli obiettivi raggiunti, ampliamento base sociale, salvaguardia dei posti di lavoro, coinvolgimento dei soci nelle attività sociali..

Obiettivi Strategici

- La formazione del personale
 - Il sostegno al welfare sociale
 - Migliorare le condizioni di lavoro
- incrementare le ore di lavoro dei soci al fine di migliorare le condizioni economiche
- Migliorare la vita associativa

